

insentis

Herausforderung Flexible Stabilität

Auf jede Situation vorbereitet sein.

Frankfurt, August 2020



Für viele Unternehmen wird immer offensichtlicher, dass der Umgang mit Veränderungen und Innovationen verbessert werden sollte.

Eine der größten Herausforderungen: Veränderungs- und Innovationsfähigkeit mit dem Tagesgeschäft koppeln.

57 %

„Die strategische Ausrichtung unserer Innovationsaktivitäten ist nicht zukunftsfähig“¹⁾

49 %

„Wir beschäftigen uns zu stark mit kurzfristigen kundenorientierten Projekten“

12 %

„Wir haben die angestrebten Ziele der Transformation erreicht!“²⁾

1) IAI Bochum, ReFo-Survey

2) Bain & Company, „Soul Searching: True Transformations Start Within“.

Erfolgreiche Unternehmen erkennen rechtzeitig das Wichtige, entscheiden gezielt, akzeptieren Veränderungen als etwas Alltägliches und setzen zügig um.

Auf welche der folgenden Fragen haben Sie schon jetzt die richtige Antwort?



Dimension Umwelt

Was treibt Ihr Geschäft an? Wer bestimmt auf welche Weise die Spielregeln?



Dimension Wahrnehmung

Ihre Umwelt ist, was Sie sehen: Sehen Sie das Entscheidende? Oder zu viel? Oder zu wenig?




Dimension Ressourcen

Verfügen Sie über die richtigen Ressourcen? In der richtigen Menge? An den richtigen Stellen?



Dimension Umsetzung

Weiß jeder immer, was zu tun ist? Und wird es dann auch in der notwendigen Qualität getan?



„Wir sind nicht nur verantwortlich für das, was wir tun, sondern auch für das, was wir nicht tun!“

(Molière)

Dabei finden erfolgreiche Unternehmen die richtige Mischung aus koordiniertem Vorgehen und notwendiger Offenheit für Veränderungen.

Führungskräfte müssen mit ihren Teams je nach Situation den Spagat zwischen diesen beiden Dimensionen beherrschen.

Stabilität durch
koordiniertes Vorgehen



Entscheidungen werden zentral
getroffen



Hierarchische Führungskultur



Aufgabenorientierte
Unternehmenskultur



Hoher Formalisierungsgrad und
Konzentration auf den Bereich



Flexibilität durch Offenheit und
Experimentierfreude



Entscheidungen werden
dezentral getroffen



Kooperativer Führungsstil



Kompetenzen und Verant-
wortungen sind delegiert



Interdisziplinäre, dezentrale
und informelle Strukturen

Wichtige Eigenschaft bei eindeutiger und stabiler Umwelt

Wichtige Eigenschaft bei komplexer und volatiler Umwelt

Ihre persönlichen Anforderungen können bestimmt und passende Lösungen für Ihr Unternehmen entwickelt werden.

Sie profitieren von einem konzentrierten Einblick in Ihr Unternehmen und den notwendigen Verbesserungsschritten.

Im Performance-Check legen wir mit relevanten Fragen die Dimensionen offen, die Ihre Performance maßgeblich beeinflussen.

Zur Orientierung einige Beispielfragen aus dem Fragebogen

Performance Check

✓

✓

✓

Analyse der Treiber

✓

✓

✓

Die Dimensionen

✓

✓

✓

Veränderungsbereitschaft	erfahren Versuche, Veränderungen voranzutreiben, keinerlei Widerstände; werden neue, verbesserte Verfahren kontinuierlich übernommen
Lernen	ist der Weg, wie Dinge erledigt werden, sehr flexibel und leicht zu verändern; werden Fehler als Chance gesehen, sich zu verbessern und zu lernen; wird Risikobereitschaft und Innovation gefördert und belohnt
Koordination und Integration	ist Arbeiten mit den Kollegen aus anderen Bereichen sehr vertraut, gerade so, als sei er aus demselben Bereich; ist es einfach, Projekte über verschiedene Teile der Organisation zu koordinieren
Teamorientierung	werden Kooperationen über verschiedene Bereiche aktiv gefördert; arbeiten die Mitarbeiter als seien Sie Teil eines Teams

➤ Unser Performance-Check erfasst die wichtigsten Dimensionen zur Messung Ihrer Flexibilität und Stabilität.

➤ Sie schätzen die Ausprägung Ihres Unternehmens in den relevanten Dimensionen ein.

➤ Wir werten Ihre Aussagen aus und bereiten diese übersichtlich für Sie auf.

The radar charts display performance levels across six dimensions: **ANPASSUNG** (flexibility), **AUSRICHTUNG** (direction), **KREATIVPLÄTZE** (creative spaces), **LEISTUNGSMEDIEN** (performance media), **AMBULEN** (ambles), and **HIERARCHIEN** (hierarchies). Each chart has a central 'flexible Stabilität' (flexible stability) indicator and various sub-dimensions like 'Innovationsausrichtung', 'Kundenorientierung', and 'Transparenz'.

In einem Quick-Check erfahren Sie, was Sie richtig gut beherrschen, an welchen Stellen Verbesserungspotenziale bestehen und wie Sie sinnvoll handeln.

In nur zwei Tagen mit überschaubarem Aufwand verfügen Sie über konkrete Erkenntnisse und Handlungsoptionen.



Ihr Ansprechpartner

Lars Vollmer
Senior Manager



Insentis Managementberatung

Hansenbergallee 30

65366 Geisenheim

Telefon: +49 6722 409051

Mobil: +49 151 70430847

lars.vollmer@insentis.com